- 2019년(2018사업연도) 울산여성가족개발원장 -
성 과 계 약 실 적 평 가 결 과

□ 성과계약 개요

○ 근 거 : 「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」 제28조
「울산광역시 출자·출연기관의 운영에 관한 조례」 제13조

○ 계약기간 : 이정희('17.2.1.~'18.8.31./퇴임), 이미영('18.11..~'21.10.31/3년)

○ 계약내용 : 경영목표설정, 연봉액, 성과평가방법, 인센티브 등

○ 성과평가 : 5개 분야 / 정량 80~85, 정성 15~20%

〈 기본연봉 및 성과급 지급 기준〉

평가등급	가 (95점 이상)	나 (90점 이상)	다 (80점 이상)	라 (75점 이상)	마 (75점 미만)
기본연봉 조정 (5 ~ -10%)	5.0~2.1%	2.0~0%	0%	0~-5.0%	-5.1~-10.0%
성과급 지급 (150 ~ 0%)	150~116%	115~81%	80~50%	0%	0%

※ '19년(18사업연도) 연봉조정 및 성과급 반영 : CEO평가(50%) + 기관경영평가(50%)

□ 2018년도 성과실적에 대한 평가결과

평 가 지 표	평 가 기 준	배점	득점	평가
계		100점	94.98 94.93	
조직 및 경영혁신 추진	◦기관 경영평가 점수 - 리더십/전략, 경영시스템, 경영성과 등	50점	45.73	외부기관 (예산담당관)
정책연구 및 수행역량 강화	◦연구과제 수행목표 대비 수행실적	20점	20	지도감독 부서 (여성가족 청소년과)
연구성과의 정책활용도 제고	◦연구성과의 시정기여도	15점 (이정희)	14.25	
		20점 (이미영)	19.2	
여성가족부, 시 수탁사무 운영성과	◦센터사업별 목표 대비추진실적	10점 (이정희)	10	
		5점 (이미영)	5	
市 정책준수 및 협력 강화	◦市감사, 행정사무감사, 경영평가 결과 지적사항 개선실적 등	5점	5	

□ 기본연봉 및 성과급 지급 : 나등급 상한액 적용

○ 연봉조정율 (2)%, 성과급 지급율(115)%