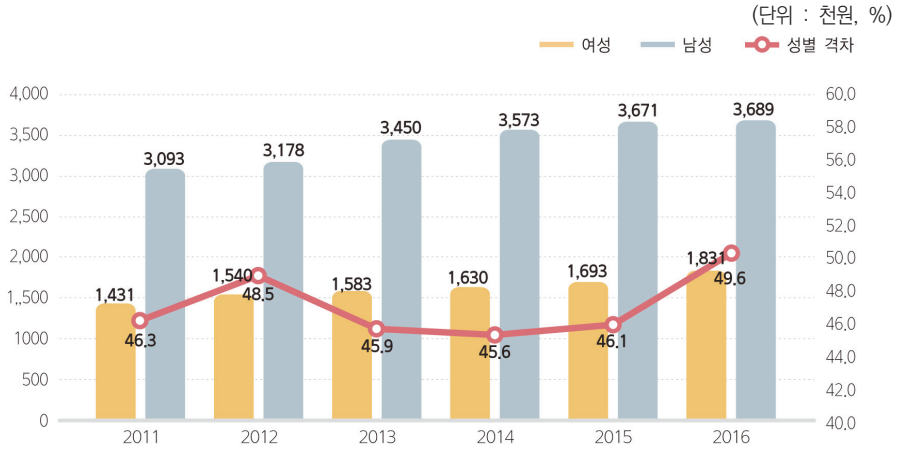


〈그림 V-9〉 임금근로자의 월평균 임금 및 성별 임금 격차



주 : 1) 취업자의 지난 3개월 평균임금.

2) 임금 격차 : 여성 임금 / 남성 임금 × 100.

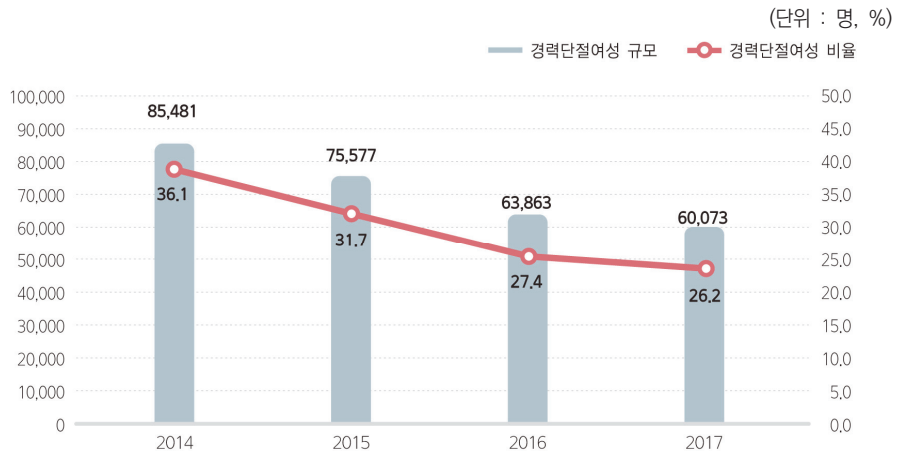
3) 2011~2012년은 4분기, 2013년 이후는 하반기 자료임.

자료 : 통계청, 「지역별 고용조사」원자료 분석, 여성가족부 「2017년 지역별 성평등 수준 분석 연구」.

○ 울산지역 여성 임금 근로자의 월평균 임금은 2011년 1,431,000원에서 2016년 1,831,000원으로 증가하였음. 남성 임금 근로자의 월평균 임금은 2011년 3,093,000원에서 2016년 3,689,000원으로 증가하였음. 한편 여성과 남성의 임금격차를 살펴보면 남성대비 여성의 임금 비율은 2011년 46.2%에서 2016년 49.6%로 소폭 증가하였으나, 격차가 크게 발생하고 있음.

4) 취업태도

〈그림 V-10〉 경력단절여성 규모와 비율

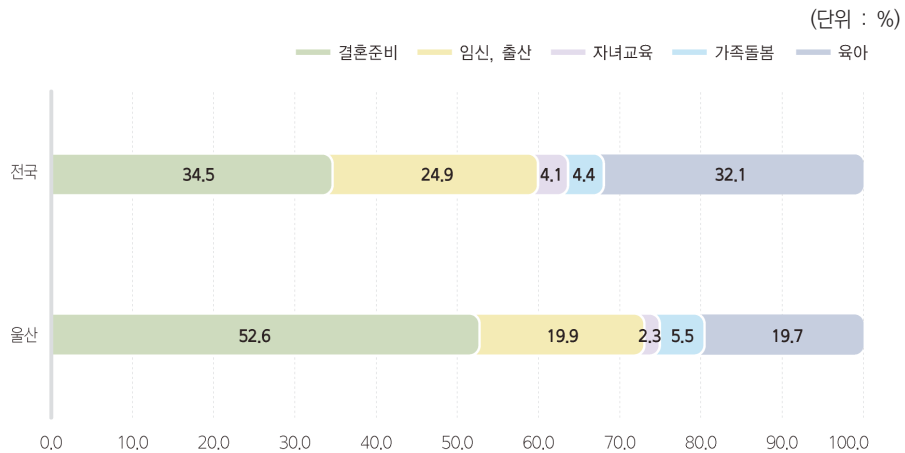


자료 : 통계청, 「지역별고용조사」(부가조사), 성인자통계시스템.

■ 2018 울산광역시 성인지 통계

- 2017년 울산의 경력단절여성(비취업자 중 15~54세 기혼여성)은 총 60,073명이고 경력단절 여성비율은 26.2%으로 나타나며, 2014년 85,481명, 36.1%에서 매년 감소하여 경력단절 여성의 규모가 줄어들고 있음을 알 수 있음.

〈그림 V-11〉 경력단절 사유 (2017)



자료 : 통계청, 「지역별고용조사」(부가조사), 성인지통계시스템.

- 울산지역 경력단절여성의 경력단절 사유로는 결혼준비가 52.6%로 가장 높았으며, 임신, 출산이 19.9%, 육아 19.7%, 가족돌봄 5.5%, 자녀교육 2.3%의 순으로 나타남. 전국적으로 경력단절 사유를 살펴보면 결혼준비가 34.5%로 가장 많고 다음으로 육아 32.1%, 임신, 출산 24.9%, 가족돌봄 4.4%, 자녀교육 4.1%의 순으로 나타남.